

PROGRAMA BETA JOVEN

Programa de cualificación y experiencia laboral para jóvenes

BASES PARA EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

MARCO DEL PROGRAMA

Al objeto de paliar el impacto económico y social provocado por la irrupción de la COVID – 19 y apoyar la recuperación económica, el Consejo Europeo de 21 de julio de 2020, consciente de la necesidad en este momento histórico de un esfuerzo sin precedentes y de un planteamiento innovador que impulsen la convergencia, la resiliencia y la transformación en la Unión Europea, acordó un paquete de medidas de gran alcance, que será financiado mediante los recursos financieros derivados del Instrumento Europeo de Recuperación (“Next Generation EU”), a través del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021.

Para cumplir estos objetivos el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) han suscrito un convenio para el desarrollo de proyectos piloto dirigidos a personas jóvenes mediante actuaciones dentro de los proyectos de “Colectivos especialmente vulnerables”, y de los proyectos de “Emprendimiento y Microempresas”, incluidos en la Inversión 4 “Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad” del Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En este marco, el **Departamento de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco**, en colaboración con **Fundación Novia Salcedo** (en adelante NSF) ponen en marcha el **Programa Integrado de formación, acompañamiento y experiencia laboral para jóvenes vulnerables**.

La característica más importante de este programa, es el papel que la empresa va a jugar como lugar en el que se realiza la última formación de la persona joven, mediante el aprendizaje a través de la práctica, el “learning by doing”, aprender haciendo.

OBJETIVO GENERAL

El objetivo general de este programa de realizar planes de acción integrados con 166 jóvenes vulnerables, de entre 16 y 29 años, que cumplan alguna o las dos condiciones siguientes:

1. Parados de larga duración: personas que ha estado o están en situación de desempleo durante 12 meses (360 días) en los últimos 18 meses.
2. Jóvenes con un nivel educativo máximo de Formación profesional de Grado Medio, ESO o certificados de profesionalidad de nivel 2.
3. Personas migrantes y/o refugiadas inscritas en Lanbide como demandantes de empleo, con permiso de residencia y/o tarjeta que certifica condición de refugiado/a.

Entendemos por personas jóvenes en situación de vulnerabilidad a aquellas menores de 30 años sin empleo y/o experiencia laboral; o bien, aquellas que, habiendo tenido un empleo, éste ha sido no encajado.

Por otra parte, existen otras personas jóvenes que por diferentes causas sociales o territoriales se encuentran en situación de vulnerabilidad y requieren de actuaciones que integren los aspectos social, familiar, educativo y laboral, entre las que se encuentran, personas jóvenes en riesgo de exclusión, personas jóvenes con discapacidad, personas jóvenes migrantes y refugiadas y personas jóvenes con responsabilidades familiares no compartidas, entre otras.

Por tanto, este programa innovador tiene una doble misión:

Para las personas jóvenes:

- Entrenar competencias que mejoren su empleabilidad, a través de planes formativos individualizados, que sean propuestos por las empresas y organizaciones, y con la supervisión de los mentores laborales de NSF y la persona asignada y formada en labores de tutoría en la empresa.

Para las empresas:

- Dar la posibilidad a empresas y organizaciones de incorporar y desarrollar talento joven y contribuir con ello a responder a sus retos estratégicos de transformación y futuro, a la vez que se comprometen con los jóvenes en situación de vulnerabilidad.

Para ello, seguiremos los criterios de **marco europeo del aprendizaje recogido en el Consejo de 15 de marzo de 2018 relativa al Marco Europeo para una formación de Aprendices de Calidad y Eficaz** y que hace suyo el documento de trabajo de la Comisión Europea de fecha 13 de agosto de 2021.

REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN

Podrán participar las empresas de la CAPV que no estén en ERE o en ERTE en el momento de la solicitud. Tendrán prioridad:

- Las empresas que propongan planes individualizados de formación para el perfil de joven requerido. Que vengan con un compromiso de tutorizar el progreso de los objetivos planteados y colaboren en su ajuste y evaluación final.
- Empresas con proyectos relacionados fundamentalmente con la transformación productiva, la economía verde, la transformación digital, y la economía de los cuidados, entre otros sectores estratégicos.
- Empresas socialmente responsables, con cultura innovadora, que quieran convertirse en organizaciones formadoras de talento joven, contribuyendo al desarrollo económico, social, y medioambiental de su entorno.

Una empresa que es socialmente responsable (en temas de medioambiente, en temas sociales, en temas de derechos laborales y en temas de transparencia y anti-corrupción) tiene ahora la oportunidad de convertirse en pionera en un nuevo tema, avanzar hacia una nueva frontera: convertirse en el lugar donde se da el último impulso a la formación de los nuevos entrantes en el mercado de trabajo. Se trata de un nuevo papel para la empresa en su “viaje” hacia la responsabilidad social empresarial.

CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD

- Capacidad de crear oportunidades de permanencia de las personas jóvenes en las empresas.
- Calidad de las ofertas formativas presentadas en campos emergentes.
- Trayectoria medible en la calidad en los procesos de aprendizaje a través de las tutorías y de las acciones propuestas por las empresas.
- Nuevas empresas / organizaciones con compromiso en esta filosofía de la empleabilidad de los jóvenes.

COMPROMISOS PARA LA ORGANIZACIÓN/EMPRESA COLABORADORA EN EL PROGRAMA

1. Las organizaciones colaboradoras se comprometen a designar a un/una **tutor/a** dentro de la empresa que supervisará el correcto desarrollo de la práctica y el desempeño de la persona joven, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización, como en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual. NSF ofrecerá a estas personas tutoras una guía de recursos formativos para apoyarlas en su desempeño, y establecerá un plan de seguimiento y evaluación con ellas.

La persona que tutorice en la empresa deberá, en colaboración estrecha con los mentores laborales de NSF, comprometerse a:

- Conocer el perfil de la persona participante.
- Adaptar el plan formativo general propuesto en la oferta de prácticas a un plan individualizado ajustado a esa persona joven seleccionada para la plaza.
- Dirigir y apoyar a esa persona en prácticas en la realización de las tareas asignadas y poner los medios y recursos necesarios para llevarlas a cabo.
- Integrar a esa persona beneficiaria en la vida de la empresa: acogida y presentación a los equipos, explicación de las actividades de la empresa, participación en reuniones de equipo, etc.
- Revisar periódicamente con esa persona beneficiaria el cumplimiento del plan formativo, que podrá enriquecerse durante el curso de la práctica.

- Cumplir el itinerario de capacitación y seguimiento propuesto por la Escuela de Tutoría de NSF a lo largo de todo el programa de entrenamiento.
- Evidenciar y evaluar el acompañamiento realizado, la evaluación del desarrollo competencial alcanzado por la persona joven (sobre la base del plan formativo propuesto), y de la mejora de su empleabilidad al finalizar la práctica, a través de la elaboración del correspondiente informe escrito.
- Aportar toda aquella documentación acreditativa del proceso que le sea requerida.
- Facilitar cuantos datos sean requeridos, relacionados con el objeto de este programa, para la investigación y creación de conocimiento en el campo de la mejora de la empleabilidad de los jóvenes.

2. Las organizaciones proveerán el material necesario para la práctica formativa.

3. Las organizaciones facilitarán información a las personas participantes en materia de prevención de riesgos laborales, tanto si la práctica tiene lugar en la sede de la organización, como si se lleva a cabo en un formato mixto, es decir, que combine la práctica formativa presencial con la práctica virtual.

4. Las organizaciones permitirán asistir a los y las jóvenes a las sesiones de seguimiento, tutorías y mentorización (cualquiera que sea su formato).

5. La condición de los y las jóvenes participantes del Programa será la de becarios y becarias extracurriculares de NSF y, por tanto, durante el período formativo quedarán sujetos/as a las normas de la fundación, sin perjuicio del deber de seguimiento de las orientaciones que reciban de sus respectivos tutores y tutoras en el ejercicio de su acción formativa. Las personas beneficiarias, por tanto, no tendrán vinculación o relación laboral alguna con la empresa durante el período de duración de las prácticas. Su vinculación será con la Fundación Novia Salcedo.

DURACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

La práctica tendrá una duración máxima de **6 meses**, con un máximo de 25 horas semanales, preferiblemente en una jornada tipo de **5 horas** diarias, de lunes a viernes, pero pudiéndose estudiar otras modalidades de organización en función de sectores y casuísticas particulares. Bajo ningún concepto se contemplan horas extraordinarias, trabajo nocturno o a turnos.

NSF, tal y como se recoge en el **Real Decreto 1493/2011 de 24 de octubre** se hará cargo de la gestión de altas y bajas en la Seguridad Social del becario/a durante su período en prácticas.

NSF dará de alta en la Seguridad Social a las personas beneficiarias, por lo que se solicita encarecidamente que **cualquier baja de accidente o enfermedad, o en el supuesto de cancelación anticipada del Convenio de prácticas, sea comunicado a NSF el mismo día en que se produzca dicha incidencia. Ni las empresas ni las personas jóvenes participantes podrán tomar decisiones sobre el tema unilateralmente sin ponerlo antes en conocimiento de NSF.**

ASPECTOS ECONÓMICOS

Este programa está financiado con cargo al Instrumento Europeo de Recuperación (“Next Generation EU”), a través del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia establecido por el Reglamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 12 de febrero de 2021, que cubre todos los elementos y actuaciones que incluye el programa (orientación y acompañamiento; formación conforme al itinerario; tutorías y mentorización; seguimiento de las actuaciones; y activación para la búsqueda de empleo), así como la dotación y la Seguridad Social de los participantes.

SOPORTE DOCUMENTAL

Convenio de Colaboración entre la empresa colaboradora y NSF. Este convenio irá **acompañado del plan individualizado de formación y datos para el seguimiento**. Gran parte de esta información deberá facilitarse previamente a la incorporación de la persona beneficiaria de la práctica profesional, comprometiéndose todas las partes a su cumplimiento.

RESOLUCIÓN DEL CONVENIO

Se considerarán las siguientes como causas para resolver el convenio:

1. El incumplimiento, por parte de la persona titular de la práctica o de la empresa de acogida, de alguna de las obligaciones asumidas o compromisos adquiridos respectivamente.
2. La renuncia de la persona titular previa comunicación de la causa a las otras partes.
3. La contratación de la persona titular antes de finalizar el período establecido en el documento de acuerdo para la realización de la práctica profesional.
4. La imposibilidad sobrevenida a la empresa de acogida, derivada tanto de cuestiones de orden económico como de orden industrial u organizativo, que le impida o dificulte en grado importante cumplir los objetivos y compromisos asumidos documentalmente.
5. Cualquier otra circunstancia sobrevenida que pudiera afectar al buen desarrollo del programa.

La resolución de la práctica profesional, al margen de que acarreará la inmediata paralización y extinción de los compromisos suscritos por parte de todas las partes intervinientes en el Convenio, no dará lugar a resarcimiento ni indemnización ni compensación alguna dada la naturaleza de la institución, sus objetivos y su asentamiento en la confianza y buena fe recíprocas.

La persona titular de la práctica profesional y NSF se comprometen a someter a arbitraje de equidad al Tribunal Arbitral del Ilustre Colegio de la Abogacía de Bizkaia, de acuerdo con la normativa vigente, cualquier conflicto o discrepancia que pueda surgir en la interpretación y aplicación de este acuerdo.

SELECCIÓN DE PERSONAS JÓVENES CANDIDATAS A LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES

Para optar al programa, la Empresa/Organización deberá cumplimentar un formulario de oferta formativa, detallando entre otros, los datos de empresa; el perfil de candidato/a; las tareas, así como la formación técnica y competencial que recibirá el/la joven. **No se firmará ningún convenio de prácticas profesionales sin haber recibido cumplimentado este formulario.**

Se llevarán a cabo las siguientes acciones:

1. Conversaciones con empresas para analizar las ofertas formativas presentadas y la idoneidad de las mismas.
2. Búsqueda de candidatos/as a través de la bolsa de curriculum vitae de NSF; difusión de la oferta a través tanto de la base como de la web de NSF y envío a terceras organizaciones (centros de estudios; oficinas de información juvenil, etc.)
3. Entrevistas a posibles candidatos/as por parte de NSF y envío de las personas preseleccionadas a la empresa.
4. Selección del candidato/a por parte de la empresa.
5. Establecimiento de la fecha y condiciones de inicio, y firma del documento de acuerdo entre NSF y la empresa que acoge a la persona en prácticas.

BETA GAZTEA PROGRAMA PROGRAMA BETA JOVEN

Gazteentzako kualifikazio eta lan-esperientzia programa

ENPRESA ETA ERAKUNDEENTZAKO OINARRIAK

PROGRAMAREN ESPARRUA

COVID – 19aren agerpenak eragin duen inpaktu ekonomiko eta soziala arintzeko eta susperraldi ekonomikoa bultzatzeko, 2020ko uztailaren 21eko Kontseilu Europarrak, une historiko honetan aurrekaririk gabeko ahalegina eta Europar Batasunean konbergentzia, erresilientzia eta eraldaketa bultzatuko dituen planteamendu berritzailea egiteko beharraz jabetuta, Europar Batasunak irismen handiko neurri-sorta adostu zuen. Neurri horiek, Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko 2021/241 (EB) Erregelamenduak ezarritako Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren bidezko Europako Suspertze Tresnatik (“Next Generation EU”) eratorritako finantza-baliabideen bidez finantzatuko dira.

Helburu horiek betetzeko, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoak (SEPE) eta Euskal Autonomia Erkidegoak (EAE) hitzarmena sinatu dute, gazteei zuzendutako proiektu pilotuak garatzeko, “Bereziki Kalteberak diren Kolektiboak” eta “Ekintzailetza eta Mikroenpresak” proiektuen barruko jarduketan bidez. Proiektu horiek Suspertze, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren “Berrorekarako eta ekitaterako lurralde-proiektu berriak” 23. Osagaiaren 4. Inbertsioan daude sartuta.

Esparru horretan, **Eusko Jaurlaritzako Lan eta Enplegu Sailak, Novia Salcedo Fundazioarekin** lankidetzan (aurrerantzean, NSF), **Kalteberatasun-egoeran dauden gazteen prestakuntza, laguntza eta lan-esperientzia programa Integratua** abiarazi du.

Programa horren ezaugarriarik garrantzitsuena, enpresak gaztearen azken prestakuntza egiteko leku gisa beteko duen lekua da, praktikaren bidezko ikaskuntzaren bitartez, hots, “learning by doing”, eginez ikasiz, delakoaren bitartez.

HELBURU OROKORRA

Programa honen helburu orokorra 16 eta 29 urte bitarteko kalteberatasun-egoeran dauden 166 gaztearekin ekintza-plan integratuak egitea da, betiere baldintza hauetako **bat edo biak** betetzen badituzte:

1. Luzaroko langabeak: azken 18 hilabeteetan 12 hilabetez (360 egun) langabezian egon diren edo dauden pertsonak.
2. Erdi-mailako lanbide-heziketan, DBHn edo 2. mailako profesionaltasun-ziurtagirietan maila gorena duten kualifikazio txikiko gazteak.
3. Lanbiden enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden migratzaileak edo/eta errefuxiatuak, egoitzabaimena edo/eta errefuxiatua dela ziurtatzen duen txartela dutenak.

Hauek dira kalteberatasun-egoeran dauden gazteak: 30 urtetik beherakoak; enplegurik edo/eta lan-esperientziarik gabek; edo, enplegu bat izan duten arren, bertara egokitu ez direnak.

Bestalde, badira, gizarte- edo lurralde-arrazoi desberdinengatik kalteberatasun-egoeran dauden eta gizarte-, familia-, hezkuntza- eta lan-alderdiak integratzen dituzten jarduerak behar dituzten beste gazte batzuk; besteak beste, bazterketa-arriskuan dauden gazteak, desgaitasuna dutenak, gazte migratzaileak eta errefuxiatuak eta familia-erantzukizunak partekatzen ez dituzten gazteak, besteak beste.

Beraz, programa berritzaile honek xede bikoitza du:

Gazteentzat:

- Gazteen enplegagarritasuna hobetuko duten gaitasunak entrenatzea, enpresek eta erakundeek proposatutako banakako prestakuntza-planen bidez, eta NSFko lan-mentoreen eta enpresako tutoretza-lanetan esleitutako eta prestatutako pertsonaren ikuskapenarekin.

Enpresentzat:

- Enpresei eta erakundeei gazteen talentua sartzeko eta garatzeko aukera ematea, eta, horrekin batera, eraldaketarako eta etorkizunerako erronka estrategikoei erantzuten laguntzea, eta, aldi berean, kalteberatasun-egoeran dauden gazteekin konpromisoa hartzea.

Horretarako, Europako Kontseiluak 2018ko martxoaren 15ean **Ikastunak Kalitatez eta Eraginkortasunez prestatzeko Europako Esparruari buruz jasotako ikaskuntzaren Europako esparruari** buruzko irizpideei jarraituko diegu. Irizpide horiek bat egiten dute 2021eko abuztuaren 13ko Europako Batzordearen lan-dokumentuarekin.

PARTE HARTZEKO BALDINTZAK

Eskaera egiten den unean Enplegu-erregulazioko espedienteetan edo Aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteetan ez dauden EAEko enpresek parte hartu ahal izango dute.

Lehentasuna izango dute:

- Eskatzen den gazte-profilerako banakako prestakuntza-planak proposatzen dituzten enpresak. Proposatutako helburuen aurrerabidea tutorizatze konpromisoarekin datozenak eta helburu horiek doitzen eta azken ebaluazioa egiten laguntzen dutenak.
- Batez ere eraldaketa produktiboarekin, ekonomia berdearekin, eraldaketa digitalarekin eta zainketen ekonomiarekin erlazionatutako proiektuak dituzten enpresak, beste sektore estrategiko batzuen artean.
- Gizartearen ikuspegitik arduratsuak diren enpresak, kultura berritzailea dutenak, gazteen talentua prestatzen duten erakundeak izan nahi dutenak, euren ingurunearen garapen ekonomikoa, sozial eta ingurumenekoari lagunduz.

Gizartearen ikuspegitik arduratsua den enpresa batek (ingurumen-gaietan, gizarte-gaietan, lan-eskubideen gaietan eta gardentasunaren eta ustelkeriaren aurkako gaietan) orain aukera du gai berri batean aitzindari izateko, muga berri baterantz aurrera egiteko: lan-merkatuan sartzen diren langile berrien prestakuntzari azken bultzada ematen zaion lekua bilakatzeko. Eginkizun berria da enpresarentzat, enpresaren gizarte-erantzukizunerantz egiten duen “bidaian”.

HAUTAGARRITASUN-IRIZPIDEAK

- Gazteek enpresetan irauteko aukerak sortzeko gaitasuna.
- Indarra hartzen ari diren eremuetan aurkeztutako prestakuntza-eskaintzen kalitatea.
- Tutoretzen eta enpresek proposatutako ekintzen bidez ikaskuntza-prozesuetan kalitatean neur daitekeen ibilbidea.
- Gazteen enplegarritasunaren filosofia horretan konpromisoa duten enpresa/erakunde berriak.

PROGRAMAKO ERAKUNDE/ENPRESA LAGUNTZAILEARENTZAKO KONPROMISOAK

2. Erakunde laguntzaileek konpromisoa hartzen dute enpresaren barruan **tutore** bat izendatzeko, eta tutore horrek ikuskatuko du gaztearen jarduna eta jarduera behar bezala garatzen den ala ez, bai praktika erakundearen egoitzan egiten bada, bai formatu mistoan egiten bada, hau da, aurrez aurreko prestakuntza-praktika eta praktika birtuala konbinatzen baditu. NSFk prestakuntza-baliabideen gida bat eskainiko die tutore horiei, haien jardunean laguntzeko, eta jarraipen- eta ebaluazio-plana ezarriko du haiekin.

Enpresan tutoretza duen pertsonak, NSFko lan-aholkulariekin lankidetzan estuan, konpromiso hauek hartu beharko ditu:

- Parte-hartzailearen profila ezagutzea.
- Praktika-eskaintzan proposatutako prestakuntza-plan orokorra plazarako hautatutako gazte horri egokitutako banakako planera egokitzea.
- Praktiketako pertsona hori bideratzea eta esleitutako zereginak egiten laguntzea, eta horiek gauzatzeko behar diren bitartekoak eta baliabideak jartzea.
- Onuradun hori enpresaren bizitzan integratzea: taldeentzako harrera eta aurkezpena, enpresaren jardueren azalpena, talde-bileretan parte hartzea, etab.
- Onuradun horrekin prestakuntza-plana betetzen dela aldiro-aldiro berrikustea. Hori praktika-aldian aberastu ahal izango da.

- NSFko Tutoretza Eskolak proposatutako trebakuntza- eta jarraipen-ibilbidea betetzea entrenamendu-programa osoan.
- Emandako laguntza, gazteak lortutako gaitasun-garapenaren ebaluazioa (proposatutako prestakuntza-planean oinarrituta) eta praktika amaitzean haren enplegarritasuna hobetzea agerian uztea eta ebaluatzea, dagokion txosten idatzia eginez.
- Prozesua egiaztatzeke eskatzen zaion dokumentazio guztia aurkeztea.
- Eskatzen diren eta programa honen xedearekin erlazionatuta dauden datu guztiak ematea, gazteen enplegarritasunaren hobekuntzaren esparruan jakintza ikertzeko eta sortzeko.

2. Prestakuntza-praktikarako behar den materiala erakundeek hornituko dute.

3. Erakundeek laneko arriskuen prebentzioaren arloko informazioa emango diete parte-hartzaileei, bai praktika erakundearen egoitzan egiten bada, bai formatu mistoan egiten bada, hau da, aurrez aurreko prestakuntza-praktika eta praktika birtuala konbinatzen baditu.

4. Erakundeek aukera emango diete gazteei jarraipen-, tutoretza- eta mentorizazio-saioetara joateko (edozein formatu dutela ere).

5. Programan parte hartuko duten gazteak NSFren curriculumetik kanpoko bekadunak izango dira, eta, beraz, prestakuntza-aldian zehar fundazioaren arauak bete beharko dituzte, prestakuntza-ekintza gauzatzean tutoreek emandako orientabideen jarraipena egiteko betebeharrari kalterik egin gabe. Onuradunek, beraz, ez dute inolako lan-harremanik izango enpresarekin praktikaldiak irauten duen bitartean. Novia Salcedo Fundazioarekin izango dute lotura.

PRAKTIKA PROFESIONALAREN IRAUPENA

Praktikak **6 hilabeteko** iraupena izango du gehienez, eta astean gehienez 25 ordukoa, ahal dela **5 orduko** lanaldi tipoan, astelehenetik ostiralera, baina beste antolaketa-modalitate batzuk aztertu ahal izango dira, sektoreen eta kasuistika partikularren arabera. Ez dira inola ere sartuko aparteko orduak, gaueko lana edo txandakako lana.

Urriaren 24ko 1493/2011 Errege Dekretuan jasotzen den bezala, NSF bekadunaren praktika-aldiko Gizarte Segurantzako alden eta baje kudeaketaz arduratuko da.

NSFk Gizarte Segurantzaz alta emango die onuradunei; beraz, **istripu edo gaixotasun-baja oro, edo Praktika Hitzarmena alde aurretik ezeztatzen bada, gorabehera hori gertatzen den egun berean jakinarazi diezaiotela eskatzen da. Ez enpresek ez parte hartzen duten gazteek ezingo dute gaiari buruzko erabakirik alde bakarretik hartu, alde aurretik NSFri jakinarazi barik.**

ALDERDI EKONOMIKOAK

Programa hau Europako Suspertze Tresnaren kontura finantzatzen da (“Next Generation EU”), Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko 2021/241 (EB) Erregelamenduak ezarritako Suspertze eta Erresilientzia Mekanismoaren bidez. Tresna horrek programak barne hartzen dituen elementu eta jarduketa guztiak barne hartzen ditu (orientazioa eta laguntza; ibilbidearen araberako prestakuntza; tutoretzak eta mentorizazioa, enplegu-bilaketa eta -aktibazioa), eta parte-hartzaileen dotazioa eta Gizarte Segurantza.

DOKUMENTU-EUSKARRIA

Enpresa laguntzailearen eta NSFren arteko lankidetzaren hitzarmena. Hitzarmen horrekin batera, **prestakuntza-plan indibidualizatua eta jarraipenerako datuak aurkeztuko dira**. Informazio horren parte handi bat onuraduna praktika profesionalen hasi aurretik eman beharko da, eta alderdi guztiek hura betetzeko konpromisoa hartuko dute.

HITZARMENAREN SUNTSIARAZPENA

Hauetako hartuko dira hitzarmena suntsiarazteko arrazoitzat:

6. Praktikaren edo harrera-enpresaren titularrak bere gain hartutako betebeharren bat edo konpromisoren bat ez betetzea.
7. Titularrak uko egitea, beste alderdiei zergatia jakinarazi ondoren.
8. Lanbide-praktika egiteko akordio-agirian ezarritako aldia amaitu aurretik titularrak kontratatzea.
9. Ekonomiari, industriari edo antolamenduari lotutako gaietatik eratorrita, harrera-enpresari eragozpen edo zailtasun handiak eragitea agiriaren bidez hartutako helburuak eta konpromisoak betetzeko.
10. Programaren garapen egokian eragina izan dezakeen beste edozein inguruabar.

Praktika profesionala suntsiarazteak, alde batera utzita Hitzarmenean parte hartzen duten alderdi guztiek hartutako konpromisoak berehala geldiaraztea eta azkentzea ekarriko duela, ez du inolako ordainik, kalte-ordainik edo konpentsaziorik ekarriko, erakundearen izaera, helburuak eta elkarrekiko konfiantzan eta fede onean finkatuta daudela kontuan hartuta.

Praktika profesionalaren titularrak eta NSFk, akordio hau interpretatzean eta aplikatzean sor daitekeen edozein gatazka edo desadostasun Bizkaiko Abokatutzaren Elkargo Ohoretsuko Arbitraje Epaimahaiaren esku jartzeko konpromisoa hartzen dute, indarrean dagoen araudiaren arabera.

HAUTAGAI GAZTEEN AUKERAKETA PRAKTIKA PROFESIONALETARAKO

Programan parte hartu ahal izateko, Enpresak/Erakundeak prestakuntza-eskaintzaren inprimakia bete beharko du, eta, besteak beste, enpresaren datuak, hautagaiaren profila, zereginak eta gazteak jasoko duen prestakuntza tekniko eta konpetentziak zehaztu beharko ditu. **Inprimaki hori bete gabe ez da praktika profesionalen hitzarmenik sinatuko.**

Ekintza hauek egingo dira:

6. Elkarrizketak enprekin, aurkeztutako prestakuntza-eskaintzak eta horien egokitasuna aztertzeko.
7. Hautagaiak bilatzea, NSFren curriculum vitaearen poltsaren bidez; eskaintza zabaltzea, bai oinarriaren bidez, bai NSFren webgunearen bidez, eta hirugarren erakundeetara bidaltzea (ikastetxeetara, gazteentzako informazio-bulegoetara, etab.)
8. NSFk balizko hautagaiei elkarrizketak egitea eta aurrez hautatutako pertsonak enpresara bidaltzea.
9. Enpresak hautagaia aukeratzea.
10. Hasteko data eta baldintzak ezartzea, eta NSFren eta praktiketako pertsona hartzen duen enpresaren arteko akordio-dokumentua sinatzea.